

公司網站及年報是否揭露員工
 人身安全與工作環境的保護措
 施與其實施情形?

V

本公司訂有職安衛政策，每年辦理勞工安全衛生教育訓練。

(1)本公司113年度教育訓練資訊如下表：

項次	訓練課程名稱	訓練日期	人次
1	一公噸以上堆高機操作人員(回訓)	04/01、04/08、4/15	141
2	固定式起重機操作人員-天車(回訓)	05/06、05/13、5/20	150
3	危害辨識及風險評估	05/07	70
4	環境考量面	05/07	70
5	ESG企業永續發展與溫室氣體碳管理	6/12	43
7	一公噸以上堆高機操作人員(初訓)	06/17、06/24、07/01	15
8	大亞安衛家族教育訓練(I)	07/02	60
9	固定式起重機操作人員(初訓)	07/15、07/22、07/29、 08/05、08/19、08/26 09/02	30
10	生命週期思考之碳足跡與低碳設計	07/17	63
11	健康促進講座	08/07	73
12	粉塵作業認知與防護	08/26	16
13	大亞安衛家族教育訓練(II)	09/06	60
14	有害作業主管(回訓)	09/18	24

(2)本公司於108年取得ISO 14001、ISO 45001與CNS 45001驗證。

ISO 14001有效期限：2022.12.17~2025.12.17

ISO 45001有效期限：2022.11.27~2025.11.27

CNS45001:2018 有效期效：2022.11.27~2025.11.26

(3)廠區內全面禁煙，辦公室的空調系統與冷卻水塔每年進行一次維護保養，保障員工健康。

(4)每年定期實施二次作業環境監測，確保人員於作業場所內之暴露濃度皆在法令規定標準內，，113年度於2/29和8/21執行。

(5)本公司依照作業屬性，每年一次健康檢查及後續追蹤管理。

113年度於06/11、06/17、06/25、06/28舉辦。

(6)安全衛生委員會每季召開會議，檢討作業環境、安全與衛生的相關事項，每年辦理毒化物無預警測試二次，毒化物年度演練一次，消防演練二次。

(7)113年員工職災有8件,人數為8人,占員工總人數之比率為1.42%;相關改善措施為:職業災害發生的直接受害者還是員工本身，因此員工也應該為自己的工作場所安全及衛生負起

		<p>個人的責任，目前對我司員工本身安全的義務原則大致是：員工自我保護意識原則：雖然雇主有責任提供健康、安全的工作環境，但是員工也應為自身的安全設想，配合雇主共同地為雇主與自身的共同利益來負擔保護自身的責任，工作場所的安全須要員工自我保護意識的提升。事故原因為由於缺乏良好管理所造成不安全行為及不安全狀況，要解決此問題，主要的就是要透過安全管理去消除不安全狀況及不安全行為。而消除不安全的狀況及不安全的行為，最主要的事項在早期有所謂工程、教育及執行，工程就是要改進不安全的設備環境，教育就是瞭解及增進安全知識、技能態度。執行就是要依規定的步驟、程序、方法 去做，以消除不安全行為。</p> <p>(8)113年火災件數為一次，無人員受傷及死亡、火災改善措施為定期安排人員清理漆包線大樓排氣管道中的焦油，並每年編列預算逐步汰換老舊管路</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------